



SAUDI LAW CONFERENCE المؤتمر السعودي للقانون

UNDER THE THEME OF: REINFORCING A SUSTAINABLE
AND INCLUSIVE BUSINESS ENVIRONMENT

رأس المال البشري وتطوير القيادات الهيئة السعودية للمحاميين

فوزي بن عبدالرحمن بوبشيت
نائب الرئيس لشركات التعلم والتطوير
شركة التعدين العربية السعودية



- ما هو رأس المال البشري؟
- رحلة في تجربة شركة التعدين العربية السعودية
- التحديات والآمال



ما هو رأس المال البشري؟



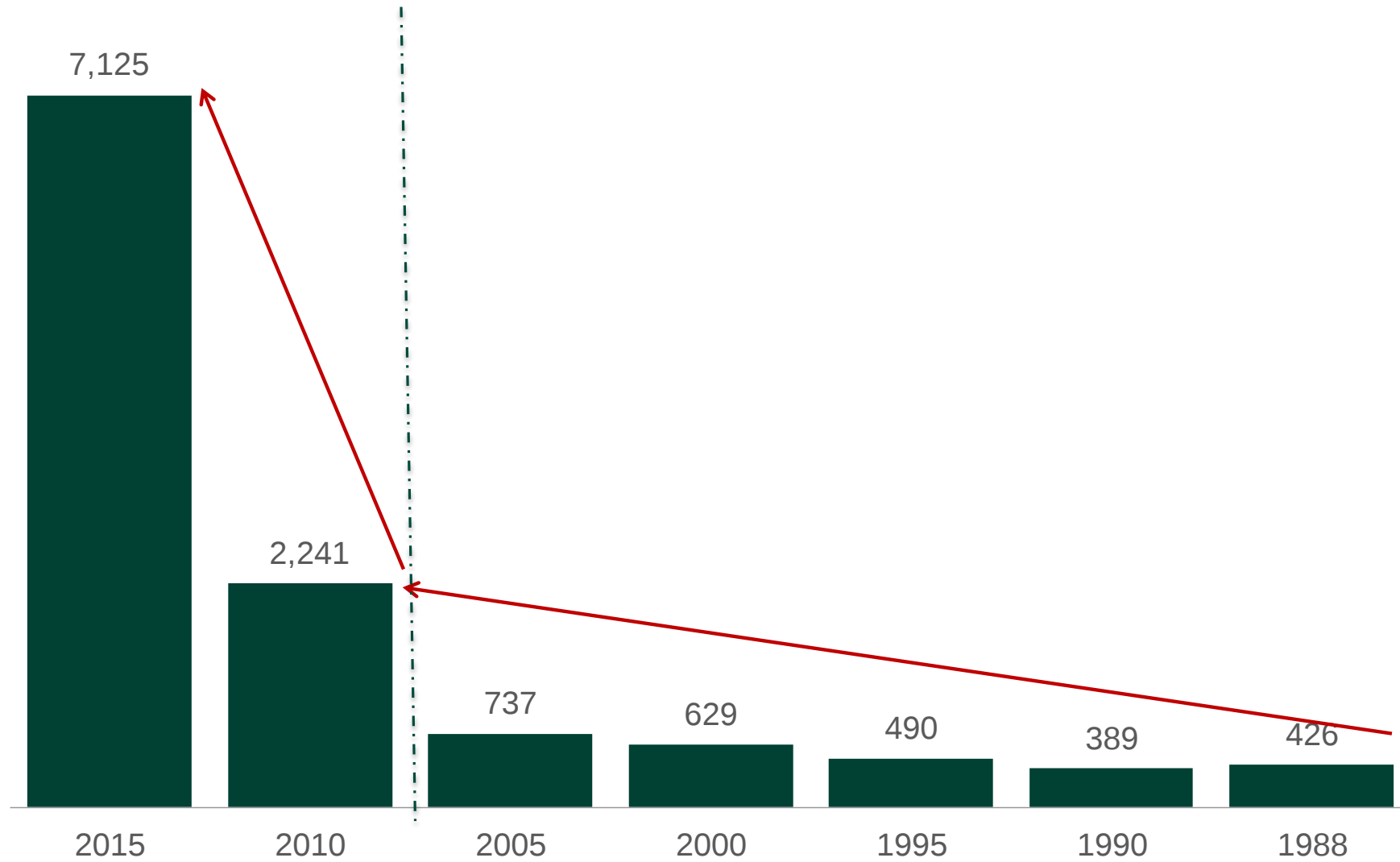
- الإنسان هو أداة التنمية وهدفها
- هو مخزون المعرفة والعادات والسمات الإجتماعية والشخصية، بما في ذلك الإبداع، المتمثل في القدرة على أداء العمل لإنتاج قيمة اقتصادية



تجربة شركة التعدين العربية السعودية

- بدأت معادن رحلتها التنموية بالبحث عن القوى البشرية المؤهلة.
- أثناء القيام بالرحلة ، حددت شركة معادن الدوافع الرئيسية لتحقيق أهدافها ، وتعتبر ضرورية وحاسمة ومستدامة وهي توفر القيادات الفاعلة.
- ومن هذا المنطلق، أقامت شركة معادن بنية تحتية داخلية لتطوير رأس المال البشري، مع الاستفادة من الخبرات والشراكة مع الجهات المعنية ومزودي الخدمات العالمية.





النمو المتسارع يتطلب وجود نخبة قوية من رأس المال البشري الملائم



الشراكة مع المؤسسة العامة للتدريب التقني والمهني



طورت معادن قيمها الأساسية الأربعة

وصف قيم معادن –

النزاهة



المصداقية والعدالة وتطبيق أعلى المعايير الأخلاقية والمهنية في علاقاتنا مع بعضنا البعض ومع جميع أصحاب المصالح

- يطبق ما يقول
- يدمج النزاهة في منظومة القيم بالمؤسسة
- يبدر منه التزام وتمسك راسخاً؛ مصدر إلهام لزملائه ومروسيه ومثل يحتذون به.

العناية



الاهتمام واحترام موظفينا والمجتمعات المحيطة بنا والبيئة التي نعمل في أوساطها

- يبدر منه شعور صادق بالرغبة والاهتمام بتحقيق الخير للآخرين - داخل الشركة وخارجها
- يوجه الآخرين ويبين لهم ما يحتاجون إليه لتحقيق النجاح
- تنطوي تصرفاته على ما يحقق فائدة للبيئة وللمجتمع ككل

الملكية



استشعار المسؤولية الشخصية وتمكين الآخرين لتحقيق نتائج عالية الجودة في سعيها لإنجاز أهدافنا المشتركة

- يضع رؤية واضحة لمعادن ويوضح بشكل مفصل مدى أهمية عمل الموظفين وكيف يساهم في الصورة الأكبر
- يستمع إلى الموظفين ويبين لهم مدى أهمية ما لديهم من أفكار
- يدفع معادن إلى الأمام من خلال دمج الشعور بالالتزام الكلي في منظومة القيم بالشركة

العمل الجماعي



التواصل والتعاون فيما بيننا ومع شركائنا لتحقيق النجاح معاً

- يحتضن جميع أعضاء الفريق
- يتمتع بذكاء عاطفي؛ يعلم جيداً مدى تأثير ما يصدر من تصرفات على الآخرين
- شخص أفعال لا أقوال

طورت معادن برنامج متكامل لتطوير القادة



مسار التطور القيادي



بيئة العمل



شراكات متنوعة



BDI

EMBA / MBA

SLDP

YLDP



التحديات:



- الإستبقاء
- ثقافة تطوير الآخرين والعناية بالموهوبين
- نظام المكافآت الكلي التنافسي
- التعويضات
- نظام عمل متوازن مع الحياه



الآمال



المعهد السعودي للتعليم



موهبة



مدارس التميز



أكاديمية معادن



الخاتمة

يعد رأس المال البشري الركيزة الأساس لتحقيق طموحات وآمال
الشركات الصغيرة والمتوسطة والكبيرة

