

BSA

BSA Ahmad Bin Hezeem & Associates LLP

إعداد القانونين كقادة المستقبل: تجربة محاكم دبي

د. احمد سعيد بن هزيم

الشريك الرئيسي: بي إس آيه احمد بن هزيم ومشاركوه للمحاماة والاستشارات القانونية
مدير عام محاكم دبي سابقاً

WWW.BSABH.COM

ABU DHABI · BEIRUT · DUBAI · ERBIL · MUSCAT · RAS AL KHAIMAH ·
RIYADH · SHARJAH

برامج إعداد القادة .. تجربة إمارة دبي .. المحاور الخمسة الداعمة لثقافة التميز:

١ -تحديد رؤية مستقبلية واضحة.

٢ -توفير بيئة عمل محفزة ومبتكرة.

٣ -وضع المتعامل أولاً .

٤ -التميز في العمل الحكومي.

٥ -تطوير القيادات الحكومية والكوادر البشرية.

١ - تحديد رؤية مستقبلية واضحة:

١ - على مستوى حكومة دبي بشكل عام.

٢ - على مستوى جميع الدوائر الحكومية في إمارة دبي.

٢ - توفير بيئة عمل محفزة ومبتكرة:

١ - تطوير بيئة العمل في جميع الدوائر الحكومية.

٢ - متابعة قياس رضى الموظفين في الدوائر الحكومية في إمارة دبي.

٣- وضع المتعامل أولاً:

١- توفير الخدمات الحكومية ٢٤ ساعة (الخدمات الالكترونية)

٢- إنشاء وحدات تنظيمية في الدوائر الحكومية معنية بإسعاد المتعاملين.

٣- قياس رضى المتعاملين :

*٢٠٠٥ : ٦٩%

*٢٠١٧ : ٨٩%

٤ - التميز في العمل الحكومي:

١ - برنامج دبي للأداء الحكومي المتميز.

٢ - خطة دبي الاستراتيجية ٢٠٢١.

٣ - مركز نموذج دبي .

٤ - نبض دبي.

٥ - تطوير القيادات والكوادر الحكومية:

١ - ٤٠،٠٠٠ موظف ضمن ورش عمل.

٢ - ٢٥،٠٠٠ التدريب المهني.

٣ - ٢٠،٠٠٠ موظف عبر مؤتمرات أفضل الممارسات.

٤ - ٥٠٠٠ موظف على التميز الحكومي.

٥ - مركز محمد بن راشد لإعداد القادة.

مركز محمد بن راشد لإعداد القادة:

١ - إنطلاقة المركز (٢٠٠٣).

٢ - منظومة تطوير الكفاءات القيادية.

٣ - برامج إعداد القيادات القضائية بدبي.

١ - أنطلاقة المركز : (بهدف بناء قيادات المستقبل وقادة التغيير في دولة الإمارات عامة ودبي خاصة).

١ - خطط تطوير مهني.

٢ - برامج تدريب.

٣ - أنشطة تطبيقية .

٤ - الاطلاع على أفضل الممارسات العالمية.

٢ - منظومة تطوير الكفاءات القيادية:

١ - الاستشراف الاستراتيجي.

٥ - التنوع والاشتراك.

٢ - المواطنة العالمية.

٦ - الاهتمام بالانسان.

٣ - التفكير الريادي .

٧ - الفضول.

٤ - الشغف والالتزام وخلق القيمة.

٨ - المرونة.

٣ - برامج إعداد القيادات القضائية بدبي:

١ - برنامج الفرسان: محاكم دبي.

٢ - برنامج قيادات: النيابة العامة بدبي.

برنامج "الفرسان" في محاكم دبي:

١ - القيادات وإدارة التغيير.

٢ - التفكير والتخطيط الاستراتيجي.

٣ - قياس وتطوير الأداء المؤسسي.

٤ - الإدارة المالية والمحاسبية.

برنامج "قيادات" في النيابة العامة بدبي:

١ - القيادة الاستراتيجية في عصر التحديات.

٢ - المسرعات الحكومية ومنهجيات الابتكار.

٣ - التوجهات الحديثة في إستشراف المستقبل والتميز الحكومي.

٤ - الطاقة الايجابية ودورها في إسعاد الموظفين.



شكراً